



Werkende mantelzorg, ook uw zorg?

Mantelzorg op de werkvloer: praktisch elke werkgever heeft ermee te maken. Eén op de vier werknemers is namelijk mantelzorg en dit aantal groeit. Hoe zorgt u voor een goede balans tussen werk en zorg voor uw medewerkers? Niet alleen ad hoc, maar ook structureel?

Aandacht voor mantelzorg in uw organisatie leidt aantoonbaar tot minder overbelasting, meer productiviteit en geeft u een streepje voor op de krappe arbeidsmarkt.

Onderzoek wijst uit dat mantelzorgers die zich gesteund voelen op hun werk minder last hebben van lichamelijke klachten en zich minder vaak ziekmelden. Maar wat is goede ondersteuning? Wat is de actuele wetgeving over dit onderwerp? Welke voorzieningen dragen bij aan het verminderen van uitval?

Evenmens helpt!

We kunnen u als werkgever helpen bij het realiseren van een werkbaar mantelzorgklimaat. Daarbij richten wij ons op het herstellen van de balans in werk en mantelzorg bij uw medewerker. Wij weten als geen ander hoe het mogelijk is de thuissituatie zodanig te organiseren, dat uw medewerker inzetbaar blijft.

Ons aanbod voor u als werkgever:

Op uw situatie afgestemd plan van aanpak welke bijvoorbeeld kan bestaan uit:

- Een presentatie voor uw managers en medewerkers;
- Een nieuwsbrief over mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid;
- Themabijeenkomst voor mantelzorgers; (bijvoorbeeld rond de Dag van de Mantelzorg)
- Het bieden van individuele mantelzorgondersteuning;
- Het inzetten van vrijwilligers voor respijtzorg.

Mocht u in gesprek willen over de juiste ondersteuning voor uw organisatie en medewerkers, dan kunt u contact opnemen!

